

深入学习贯彻中央全面依法治国工作会议精神 以实干实绩奋力谱写法治中国建设重庆新篇章

学习贯彻中央全面依法治国工作会议精神 · 访谈

□ 种及灵

习近平总书记的重要指示进一步明确了全面依法治国的方向性、根本性、全局性重大问题，为新征程上推进全面依法治国指明了前进方向。中央全面依法治国工作会议围绕发挥法治在中国式现代化中的重要保障作用、建设更加完善的中国特色社会主义法治体系作出具体部署。重庆将深入学习贯彻习近平法治思想，深入学习贯彻会议精神，凝心聚力研究谋划推动“十五五”时期法治重庆建设重点任务，奋力谱写法治中国建设重庆新篇章。

一、深学细悟习近平法治思想，牢牢把握法治建设的正确政治方向

习近平法治思想是新时代全面依法治国必须长期坚持的指导思想。我们将持续把深学笃行习近平法治思想作为首要政治任务，切实将习近平法治思想贯穿融入到“十五五”法治重庆建设全过程各方面。

一是深刻领悟习近平法治思想的宏阔理论引领力。习近平法治思想是我们党百余年来提出的最全面、最系统的法治思想体系。我们要进一步增强建设更加完善的中国特色社会主义法治体系、建设更高水平社会主义法治国家的自觉性和坚定性，以深学笃行的实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

二是深刻领悟习近平法治思想的深厚历史穿透力。习近平法治思想坚持运用辩证唯物主义和历史唯物主义，传承弘扬中华优秀传统文化法律文化，充分借鉴人类法治文明的有益成果。我们要全面学习领悟把握中华优秀传统文化和社会主义法治文化，坚定

第四届铁岭检察机关案例演说会举办

本报讯 记者韩宇 近日，辽宁省铁岭市人民检察院举办“守正笃行 检护安澜”第四届铁岭检察机关案例演说会。来自全市两级检察机关的多位检察官用真实的案例、真切的情感、真诚的表达，讲述了一个个发生在司法办案一线的检察故事，生动展现了全市两级检察机关立足法律监督职能，为民司法、公正司法的实践成果。

据了解，此次“守正笃行 检护安澜”案例演说会主题鲜明、内容充实、反响良好。演说会立足真实案例，既涵盖刑事、民事、公益诉讼等多个检察业务领域，又紧密联系实际和群众关切，既彰显了依法惩治犯罪、维护社会公平正义的法治力度，也传递出践行司法为民宗旨、守护民生福祉的检察温度。

敬告读者 因元旦放假，《法治日报》2026年1月2日、1月3日休刊，1月4日起恢复正常出版。 祝广大读者节日快乐！ 本报编辑部 2025年12月31日

上接第一版 是世界发展最稳定、最可靠、最积极的力量。我们在砥砺前行中进一步增强了志气、骨气、底气，更加坚定了推进强国建设、实现民族复兴的决心和信心。 当中国号巨轮破浪前行，法治始终是护航中国式现代化行稳致远的压舱石。2025年是习近平法治思想正式提出5周年。习近平法治思想对全面依法治国工作作出重要指示。党中央时隔5年再次召开中央全面依法治国工作会议，贯彻落实党的二十届四中全会精神，把“坚持习近平法治思想的最新理论成果、实践成果，对当前和今后一个时期全面依法治国作出全面部署，在我国社会主义法治建设史上具有重大政治、理论和实践意义。”《习近平法治思想学习纲要（2025年版）》把“坚持依法治国和依规治党有机统一”作为习近平法治思想核心要义的“第十二个坚持”，把“坚持在法治轨道上推进国家治理体系和治理能力现代化”发展为“坚持在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家”。这些最新成果充分体现了习近平法治思想与时俱进、守正创新的理论品格，必须全面学习、全面把握和全面落实，切实做到学思用贯通、知信行统一。

法治自信，坚持在法治轨道上推进改革发展稳定各项工作。

三是深刻领悟习近平法治思想的强大实践指导力。习近平法治思想源于实践、指导实践并在实践中不断丰富发展。我们要坚持以恒学思践悟习近平法治思想，特别是习近平法治思想丰富发展的最新成果，切实推动两个“更加注重”、两个“全面推进”等全面依法治国战略部署在重庆落实落地。

二、全面贯彻会议精神，以高水平法治护航重庆在西部地区基本实现社会主义现代化进程中走在前列、作出示范

中央全面依法治国工作会议对当前和今后一个时期全面依法治国作出全面部署。重庆将全面落实会议精神部署，谋深做实法治重庆建设总体思路、路径支撑、抓手载体，着力推动重庆法治建设在西部地区走在前列、作出示范。

一是协调推进全面依法治市任务落实，着力打造市域法治建设新范例。认真贯彻落实“统筹推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法，加强法律监督”等部署要求，推动法治建设全面融入市委党建统领“888”工作体系，完善党委领导立法、保证执法、支持司法、带头守法的制度机制，健全多跨协同、综合集成的全面依法治市工作体系，推动依法治市体系机制能力实现变革重塑、整体提升。

二是深入推进“法治护航”，着力打造以高质量立法服务高质量发展新模式。认真贯彻落实“为高质量发展提供法治保障”等部署要求，推动政府立法从夯基垒台、条块立法向综合集成、创制立法转变。围绕建设现代化产业体系、发展新质生产力、超大城市现代

化治理，积极推进集成式、综合性立法，确保重大改革于法有据。灵活运用“小切口”“小快灵”立法，加强科技创新、数字经济、人工智能等领域的创制性立法，打造更多具有重庆辨识度的标志性成果。迭代优化政府立法全生命周期管理机制，全面提升立法的针对性、及时性、系统性和可操作性。

三是深入推进“法促善治”，着力打造助力依法行政新成果。认真贯彻落实“着力推进法治政府建设”等部署要求，积极推动依法行政从重点突破向整体跃升转变。健全依法决策目录管理制度，深化“一评两审”工作机制，积极推进依法决策。深化超大城市“大综合一体化”行政执法改革，健全规范涉企行政执法长效机制，全面推进严格规范公正文明执法。发挥行政复议制度优势，推进实质性化解行政争议。

四是深入推进“法创平安”，着力打造法治社会建设新机制。认真贯彻落实“维护国家和社会稳定”“深入推进法治社会建设”等部署要求，推动实现维稳保平安向法治创平安、面上静态平安向本质动态平安、一时一域平安向全域全程平安的根本性转变。系统构建以《重庆市平安建设条例》为支撑的平安重庆建设制度体系。深化数字赋能多跨协同“大调解”体系改革，推进体制机制变革重塑。推动制定实施“九五”普法规划，不断提升市民法治素养。迭代完善“五项目”统筹推进机制，健全刑罚执行工作体系，一体推进平安监狱、法治监狱、文明监狱建设。

五是深入推进“法惠民生”，健全完善高质量普惠的现代公共法律服务新体系。认真贯彻落实“依法保障人民权益、增进民生福祉”等部署要求，推动公共法律服务从“有没有”向“好不好”转变。深入实施公共法律服务规范提升三年行动，推动律师、公证、司法鉴定、仲裁等融合发展，加快打造差异化法律服务集聚区。进一步健全现代公共法律服务体系，完善法律服务资源跨区域流动和共享机制，构建“AI+法律服务”数字综合场景，让高



2025年12月31日，新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市经开区（头屯河区）司法局高铁司法所联合棉霞社区，在社区青少年活动室开展“共读法律读本·巧手绘法治”主题宣传活动，司法所工作人员、社区“法律明白人”与辖区数十名小朋友欢聚一堂，在书香中解锁法治新知识。图为活动现场。

法治潮涌启新程

岁月不居，法韵流长。这一年，法治建设“一规划两纲要”与“八五”普法规划收官，全民普法迎来40周年，法治国家、法治政府、法治社会建设取得重大进展，中国特色社会主义法治体系不断完善，中国特色社会主义法治道路越走越宽广。党对全面依法治国的领导不断加强，审议《中国共产党领导全面依法治国工作条例》，进一步提升党领导全面依法治国的科学化、制度化、规范化水平；开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，徙木立信从严管党治党，去腐生肌推进自我革命，党风政风持续向好。民营经济促进法破茧而出，反不正当竞争法等法律修订完善，《行政执法监督条例》出台，市场准入负面清单持续压缩，法治让各类主体在公平透明的轨道上轻装前行、安心发展。修改海商法、仲裁法、对外贸易法，制定海南自贸港封关运作配套法规政策，法治保障对外开放更加有力。修改食品安全法、《婚姻登记条例》，办理英烈保护、红色文物、生态环境和资源保护、无障碍环境建设等一系列公益诉讼案件，法治将百姓关切办成暖心实事。常态化开展扫黑除恶斗争，严厉打击电信网络诈骗犯罪，依法严惩重大恶性犯罪，强化未成年人犯罪

预防和治理，法治织密安全网，守护万家灯火。出台实施法治宣传教育法，加强综合治中心规范化建设，健全覆盖城乡的公共法律服务体系，法治走到人民群众身边，融入日常生活……这一桩桩、一件件法治实事，筑起社会公平正义的坚实基础，也让长治久安成为高质量发展最温暖的底色。

回首处，我们看见，每一部法律的制定与修改，都凝结着实践的智慧与人民的期盼；每一次公正的裁量，都在为社会的信任大厦添砖加瓦；每一个法治进步的足印，都凝聚着无数奋斗者的心血。正是这些点点滴滴的坚守与努力，如涓涓细流，不舍昼夜，最终汇成了法治中国奔涌向前的浩荡江河。 潮头登高再击浆，无边胜景在前方。党的二十届四中全会将“社会主义法治国家建设达到更高水平”列入“十五五”时期经济社会发展主要目标。2026年，是“十五五”开局之年，也是基本实现社会主义现代化夯基垒台、全面发力关键时期的起步之年。我们要自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来，深入贯彻落实党的二十届四中全会和中央全面依法治国工作会议精神，把学习

质量法律服务可感、可及、可得。

六是深入推进“法助开放”，着力建设面向东南亚、辐射“一带一路”的国际商事法律服务新高地。认真贯彻落实“加强涉外法治体系和能力建设”等部署要求，推动涉外法治建设从平台构建、机构培育、通道链接向综合服务、能级跃升、放大枢纽效能转变。深化面向东南亚、辐射“一带一路”的国际商事仲裁中心建设，培育国际一流仲裁机构和律师事务所，打造西部陆海新通道国际法务区等涉外法律服务平台，培育涉外法治人才，为企业“走出去”提供法治保障。

三、充分发挥职能作用，着力推动中央全面依法治国决策部署在重庆一贯到底、落实落细

新征程上，重庆将全面落实法治建设责任，项目化、指标化、清单化推动工作落实，确保“总书记有号令、党中央有部署，重庆见行动”在市域法治建设实践中一贯到底。

一是全面落实法治建设责任，健全“一把手”负总责的法治建设体制机制，推动制定党委（党组）法治建设责任清单，统筹推进立法、执法、司法、守法普法工作，抓好法治领域重大部署、重点任务、重点工作落实。

二是迭代完善法治建设推进机制。充分发挥市委依法治市办牵头抓总作用，健全督察、考核、评价等机制，严格落实法治建设年度报告制度，加强对工作的协调、督促、检查，推动中央全面依法治国决策部署在重庆落地见效。

三是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

（作者系重庆市委依法治市办副主任，重庆市司法局党委书记、局长）

性和一定指导意义，为各级法院提供示范和指引，有利于推动各地法院持续做好根治欠薪工作，为欠薪治理营造良好社会氛围，切实维护劳动者合法权益。

据悉，2025年以来，最高法指导各地法院，针对涉及农民工工资、劳务纠纷等民生案件，以交叉执行强化执行质效，执结一批“骨头案”，长期未结案件，有效发挥了“鲇鱼效应”和示范效应，持续解决人民群众急难愁盼问题，有力促推“稳增长、惠民生”。同时，人民法院注重与有关部门强化联动，聚焦源头治理，着力构建全方位协作体系，不断强化治理合力，进一步推动欠薪纠纷治理，切实服务高质量发展。下一步，人民法院将加大对涉农民工工资等欠薪案件执行力度，强化综合治理，加强立审执协调，综合运用交叉执行、失信惩戒、强制措施、执行和解等机制，进一步推出生效裁判执行到位，营造和谐稳定的社会环境。

本报北京12月31日讯 记者张昊 2025年12月31日，最高人民法院发布6件人民法院治理欠薪典型案例，此次发布的典型案例中，各地法院执行措施各具特色，有的法院依托府院联动机制巧妙化解执行僵局，以高效执行护民生；有的通过交叉执行高效查控财产实现农民工权益；有的通过强制惩戒打击拒不履行行为，保障员工权益；有的促成公司资产快速变现用以支付工资等。

本次发布的典型案例包括安徽省滁州市琅琊区人民法院依托府院联动破局，促执行，浙江省温州市龙湾区人民法院跨域协同联动实现农民工工资权益，江苏省宿迁市宿豫区人民法院及时解决工人欠薪，上海市金山区人民法院府院联动“执行惩戒”综合治理打击欠薪行为，江西省赣州市赣州经济技术开发区人民法院一体化解农民工欠薪，山东省冠县人民法院加强实地调查

圆满化解欠薪纠纷。典型案例具有较强代表性

河南举办6期市县法检“两长”和政工干部培训班 多措并举推动法检干部为民司法

本报讯 记者赵红旗 通讯员杜克丹 记者近日从河南省委组织部了解到，省委组织部与省高级人民法院、省人民检察院已联合举办6期市县法检“两长”和政工干部培训班，累计培训1253人次，推动法检干部树立和践行正确政绩观，引导法检系统干部从思想深处解决好“政绩为谁而树、什么样的政绩、怎样树好政绩”的问题，持续做实为大局服务、为人民司法、为法治担当。

一是全面落实法治建设责任，健全“一把手”负总责的法治建设体制机制，推动制定党委（党组）法治建设责任清单，统筹推进立法、执法、司法、守法普法工作，抓好法治领域重大部署、重点任务、重点工作落实。

二是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

三是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

四是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

五是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

六是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

七是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

八是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

九是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

十是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

十一是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

十二是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

本报记者 潘从武 本报通讯员 费玲玉 摄

政法资讯

最高法发布人民法院治理欠薪典型案例 交叉执行高效查控财产实现农民工权益

性和一定指导意义，为各级法院提供示范和指引，有利于推动各地法院持续做好根治欠薪工作，为欠薪治理营造良好社会氛围，切实维护劳动者合法权益。

据悉，2025年以来，最高法指导各地法院，针对涉及农民工工资、劳务纠纷等民生案件，以交叉执行强化执行质效，执结一批“骨头案”，长期未结案件，有效发挥了“鲇鱼效应”和示范效应，持续解决人民群众急难愁盼问题，有力促推“稳增长、惠民生”。同时，人民法院注重与有关部门强化联动，聚焦源头治理，着力构建全方位协作体系，不断强化治理合力，进一步推动欠薪纠纷治理，切实服务高质量发展。下一步，人民法院将加大对涉农民工工资等欠薪案件执行力度，强化综合治理，加强立审执协调，综合运用交叉执行、失信惩戒、强制措施、执行和解等机制，进一步推出生效裁判执行到位，营造和谐稳定的社会环境。

河南举办6期市县法检“两长”和政工干部培训班 多措并举推动法检干部为民司法

本报讯 记者赵红旗 通讯员杜克丹 记者近日从河南省委组织部了解到，省委组织部与省高级人民法院、省人民检察院已联合举办6期市县法检“两长”和政工干部培训班，累计培训1253人次，推动法检干部树立和践行正确政绩观，引导法检系统干部从思想深处解决好“政绩为谁而树、什么样的政绩、怎样树好政绩”的问题，持续做实为大局服务、为人民司法、为法治担当。

一是全面落实法治建设责任，健全“一把手”负总责的法治建设体制机制，推动制定党委（党组）法治建设责任清单，统筹推进立法、执法、司法、守法普法工作，抓好法治领域重大部署、重点任务、重点工作落实。

二是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

三是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

四是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

五是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

六是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

七是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

八是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

九是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

十是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

十一是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

十二是着力提升领导干部法治素养。严格落实领导干部应知应会党内法规和法律法规清单制度，迭代优化综合性法治评价和领导干部考核工作机制，加强领导干部依法办事督察检查，一体推进各级领导干部尊法学法守法用法。

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。

河南省突出对法检干部政绩观的考察，强化结果运用，充分发挥考察评价对干部的激励约束作用，建立包括7个方面内容的政治素质考察清单和包括20项具体表现的政绩观正负面清单，对政治上不合格的干部“一票否决”，对政绩观存在偏差的干部慎重研判使用。省委组织部注重了解法检干部带头办理疑难复杂案件、处理信访问题、化解矛盾纠纷的现实表现，深入法院立案大厅、信访接待中心、检察院检察服务中心开展现场访谈、随机访谈，了解群众的真实感受，听取对干部作风实际的评价，并把干部业绩等次划分为三个方阵，确定便于采集、能够量化、干警认可、符合司法规律的业绩数据指标，综合评定所处方阵并量化赋分，作为干部择优排序的参考依据。

据了解，近3年来，省委组织部每年开展1次法检干部专题调研，深入省市县三级法院院，大范围访谈5400余人次，问卷调查7900余人次，多渠道多层次多侧面了解法检干部德才素质、作风形象、工作实绩、分领域分级进行汇总分析、择优排序，及时将择优排序反馈给省辖市委组织部和法院、检察院主要负责同志，在交换比较反复中识深识准干部，逐步形成共识。通过调研，掌握一批政治素质好、业绩突出、群

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。

河南省突出对法检干部政绩观的考察，强化结果运用，充分发挥考察评价对干部的激励约束作用，建立包括7个方面内容的政治素质考察清单和包括20项具体表现的政绩观正负面清单，对政治上不合格的干部“一票否决”，对政绩观存在偏差的干部慎重研判使用。省委组织部注重了解法检干部带头办理疑难复杂案件、处理信访问题、化解矛盾纠纷的现实表现，深入法院立案大厅、信访接待中心、检察院检察服务中心开展现场访谈、随机访谈，了解群众的真实感受，听取对干部作风实际的评价，并把干部业绩等次划分为三个方阵，确定便于采集、能够量化、干警认可、符合司法规律的业绩数据指标，综合评定所处方阵并量化赋分，作为干部择优排序的参考依据。

据了解，近3年来，省委组织部每年开展1次法检干部专题调研，深入省市县三级法院院，大范围访谈5400余人次，问卷调查7900余人次，多渠道多层次多侧面了解法检干部德才素质、作风形象、工作实绩、分领域分级进行汇总分析、择优排序，及时将择优排序反馈给省辖市委组织部和法院、检察院主要负责同志，在交换比较反复中识深识准干部，逐步形成共识。通过调研，掌握一批政治素质好、业绩突出、群

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。

河南省突出对法检干部政绩观的考察，强化结果运用，充分发挥考察评价对干部的激励约束作用，建立包括7个方面内容的政治素质考察清单和包括20项具体表现的政绩观正负面清单，对政治上不合格的干部“一票否决”，对政绩观存在偏差的干部慎重研判使用。省委组织部注重了解法检干部带头办理疑难复杂案件、处理信访问题、化解矛盾纠纷的现实表现，深入法院立案大厅、信访接待中心、检察院检察服务中心开展现场访谈、随机访谈，了解群众的真实感受，听取对干部作风实际的评价，并把干部业绩等次划分为三个方阵，确定便于采集、能够量化、干警认可、符合司法规律的业绩数据指标，综合评定所处方阵并量化赋分，作为干部择优排序的参考依据。

据了解，近3年来，省委组织部每年开展1次法检干部专题调研，深入省市县三级法院院，大范围访谈5400余人次，问卷调查7900余人次，多渠道多层次多侧面了解法检干部德才素质、作风形象、工作实绩、分领域分级进行汇总分析、择优排序，及时将择优排序反馈给省辖市委组织部和法院、检察院主要负责同志，在交换比较反复中识深识准干部，逐步形成共识。通过调研，掌握一批政治素质好、业绩突出、群

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。

河南省突出对法检干部政绩观的考察，强化结果运用，充分发挥考察评价对干部的激励约束作用，建立包括7个方面内容的政治素质考察清单和包括20项具体表现的政绩观正负面清单，对政治上不合格的干部“一票否决”，对政绩观存在偏差的干部慎重研判使用。省委组织部注重了解法检干部带头办理疑难复杂案件、处理信访问题、化解矛盾纠纷的现实表现，深入法院立案大厅、信访接待中心、检察院检察服务中心开展现场访谈、随机访谈，了解群众的真实感受，听取对干部作风实际的评价，并把干部业绩等次划分为三个方阵，确定便于采集、能够量化、干警认可、符合司法规律的业绩数据指标，综合评定所处方阵并量化赋分，作为干部择优排序的参考依据。

据了解，近3年来，省委组织部每年开展1次法检干部专题调研，深入省市县三级法院院，大范围访谈5400余人次，问卷调查7900余人次，多渠道多层次多侧面了解法检干部德才素质、作风形象、工作实绩、分领域分级进行汇总分析、择优排序，及时将择优排序反馈给省辖市委组织部和法院、检察院主要负责同志，在交换比较反复中识深识准干部，逐步形成共识。通过调研，掌握一批政治素质好、业绩突出、群

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。

河南省突出对法检干部政绩观的考察，强化结果运用，充分发挥考察评价对干部的激励约束作用，建立包括7个方面内容的政治素质考察清单和包括20项具体表现的政绩观正负面清单，对政治上不合格的干部“一票否决”，对政绩观存在偏差的干部慎重研判使用。省委组织部注重了解法检干部带头办理疑难复杂案件、处理信访问题、化解矛盾纠纷的现实表现，深入法院立案大厅、信访接待中心、检察院检察服务中心开展现场访谈、随机访谈，了解群众的真实感受，听取对干部作风实际的评价，并把干部业绩等次划分为三个方阵，确定便于采集、能够量化、干警认可、符合司法规律的业绩数据指标，综合评定所处方阵并量化赋分，作为干部择优排序的参考依据。

据了解，近3年来，省委组织部每年开展1次法检干部专题调研，深入省市县三级法院院，大范围访谈5400余人次，问卷调查7900余人次，多渠道多层次多侧面了解法检干部德才素质、作风形象、工作实绩、分领域分级进行汇总分析、择优排序，及时将择优排序反馈给省辖市委组织部和法院、检察院主要负责同志，在交换比较反复中识深识准干部，逐步形成共识。通过调研，掌握一批政治素质好、业绩突出、群

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。

河南省突出对法检干部政绩观的考察，强化结果运用，充分发挥考察评价对干部的激励约束作用，建立包括7个方面内容的政治素质考察清单和包括20项具体表现的政绩观正负面清单，对政治上不合格的干部“一票否决”，对政绩观存在偏差的干部慎重研判使用。省委组织部注重了解法检干部带头办理疑难复杂案件、处理信访问题、化解矛盾纠纷的现实表现，深入法院立案大厅、信访接待中心、检察院检察服务中心开展现场访谈、随机访谈，了解群众的真实感受，听取对干部作风实际的评价，并把干部业绩等次划分为三个方阵，确定便于采集、能够量化、干警认可、符合司法规律的业绩数据指标，综合评定所处方阵并量化赋分，作为干部择优排序的参考依据。

据了解，近3年来，省委组织部每年开展1次法检干部专题调研，深入省市县三级法院院，大范围访谈5400余人次，问卷调查7900余人次，多渠道多层次多侧面了解法检干部德才素质、作风形象、工作实绩、分领域分级进行汇总分析、择优排序，及时将择优排序反馈给省辖市委组织部和法院、检察院主要负责同志，在交换比较反复中识深识准干部，逐步形成共识。通过调研，掌握一批政治素质好、业绩突出、群

众评价高的优秀干部作为后备力量，一人一档建立“实绩清单”，跟踪关注，加强培养，及时使用，近年来提拔，进一步使用的法检干部均来自调研排序靠前干部。